สปสช.
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

NHSO Weekly

SPECIAL สัมภาษณ์





อยากจะมีคำพูด
สักคำ..ที่แทน
ความจริงจาก
ใจ ที่มี....

“สิ่งที่พี่ๆได้สร้างไว้.....พวกเราจะจดจำ สานต่อ เราขอสัญญา”

ในเดือนกันยายน ของทุกปีหน่วยงานภาครัฐ จะเป็นเดือนสุดท้ายของการทำงานของบุคลากร ภาครัฐ ซึ่งมีอายุครบ 60 ปี และ สปสช. ถือว่าเป็นหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานหนึ่ง ซึ่งจะมีบุคลากร เกษียณอายุงานทุกๆปี ในช่วงเดือนกันยายนนี้ ทีม บก. NHSO TODAY จะขอนำเสนอบุคลากร สปสช.ที่เกษียณอายุงาน ปี 64 และขอนำเรื่องราวต่างๆของท่านที่เกษียณแต่ละท่าน มาเพื่อเป็นคุณูปการ ที่จะนำไปต่อยอด สานต่อ จากประสบการณ์ทำงานที่จะถูกถ่ายทอด ลงสู่บทความในเดือนกันยายนนี้ ขอขอบพระคุณทุกๆท่าน มา ณ โอกาสนี้

ทีม บก.NHSO TODAY

(กลุ่มภารกิจสื่อสารหลักประกันสุขภาพ C5)





“ต้องขอขอบพระคุณ
ท่านนายแพทย์ศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา
ผู้อำนวยการในตอนนั้นที่เปิดโอกาส
ให้มาร่วม ทำงานกับองค์กรแห่งนี้”

ได้เริ่มต้นทำงานที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สาขาเขตนครราชสีมาเมื่อ ๙ มกราคม ๒๕๔๙ ต้องขอขอบพระคุณ ท่านนายแพทย์ศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา ผู้อำนวยการในตอนนั้นที่เปิดโอกาสให้มาร่วม ทำงานกับองค์กรแห่งนี้ ตอนนั้นยอมรับว่ามีองค์ความรู้เรื่องระบบหลักประกันสุขภาพน้อยมาก การทำงานในช่วงเวลานั้นมีอุปสรรคหลายด้านทั้งจากหน่วยบริการ หน่วยบริหารของกระทรวงสาธารณสุข แม้กระทั่งจากประชาชนเองซึ่งเข้าใจว่าเราไปจำกัดสิทธิ และสร้างกฎเกณฑ์เป็นอุปสรรคต่อการเข้ารับบริการ แต่ก็ผ่านสิ่งเหล่านั้นมาได้ภายใต้เป้าหมายว่า “เราทำเพื่อประชาชน” การจัดการทีมภายในที่มาจากหลากหลายหน่วยงาน เป็นสิ่งท้าทายภาวะการนำของผู้บริหารสาขานครราชสีมามีกันทั้งหมด ๑๔ คน (รวมทุกตำแหน่ง) จำได้ว่าช่วงนั้นมีการประชุมทีมกันเกือบทุกวัน ทุกคนมีการบ้านไปศึกษาแล้วมาแลกเปลี่ยนกัน ผมเองได้รับผิดชอบในส่วนของงานการมีส่วนร่วม คุ้มครองสิทธิและงานลงทะเบียน มีทีมทำงานกันสามคน ซึ่งเป็นงานที่ไม่เคยทำหรือรู้จักมาก่อน ยอมรับเลยในตอนนั้นมีหลายครั้งอยากลาออก เพราะมีความรู้สึกว่าแนวคิดการหลักการทำงานไม่ตรงกับหลักการของ สปสช.

แต่ก็ผ่านช่วงเวลานั้นมาได้ด้วย ๒ ปัจจัย คือ หนึ่ง การได้รับการใส่ใจช่วยเหลือจากผู้บริหาร (อ.ศักดิ์ชัย อ.ชลอ) และเพื่อนร่วมงานทุกคน สอง การได้ทำงานที่ชอบคือการได้ทำงานร่วมกับท้องถิ่น การเปลี่ยนมาทำงานที่นี้ถือเป็นการเรียนรู้ที่สำคัญของชีวิตกับระบบหลักประกันสุขภาพ เริ่มตั้งแต่การเป็นเจ้าหน้าที่ ๗ ปี เป็นทีมผู้บริหารของเขตอีก ๔ ปี มีบทเรียนสำคัญของการทำงาน คือ “การบริหารจัดการเครือข่าย เป็นหัวใจสำคัญของการทำงานเขต” ขอขอบคุณทีมเขต ๙ และภาคีเครือข่าย อปสข. อคม. ทุกท่าน

เริ่มปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐) ต้องขอขอบคุณท่าน อ.จักรกริช โง้วศิริ ที่ให้โอกาสมาร่วมทำงานที่สำนักสนับสนุนระบบบริการสุขภาพชุมชน (สบช.) ซึ่งเป็นบทบาทที่ท้าทายมากเพราะในช่วงนั้น สปสช.เกิดผลกระทบจากการตรวจสอบที่เข้มข้นจากคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) งานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่(กองทุนตำบล) งานกองทุนดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ถูกตรวจสอบทั้งในส่วนกลาง เขต และท้องถิ่น พบข้อสงสัยเรื่องข้อมูลการเบิกจ่าย ต้องมีการชี้แจงตามมาด้วยข้อเสนอให้ปรับปรุง แก้ไข จนถึงขั้นต้องนำไปสู่ประเด็นศึกษาหาแนวทางป้องกันการทุจริต ของ ปปช.



18 กันยายน 2564

สปสช. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

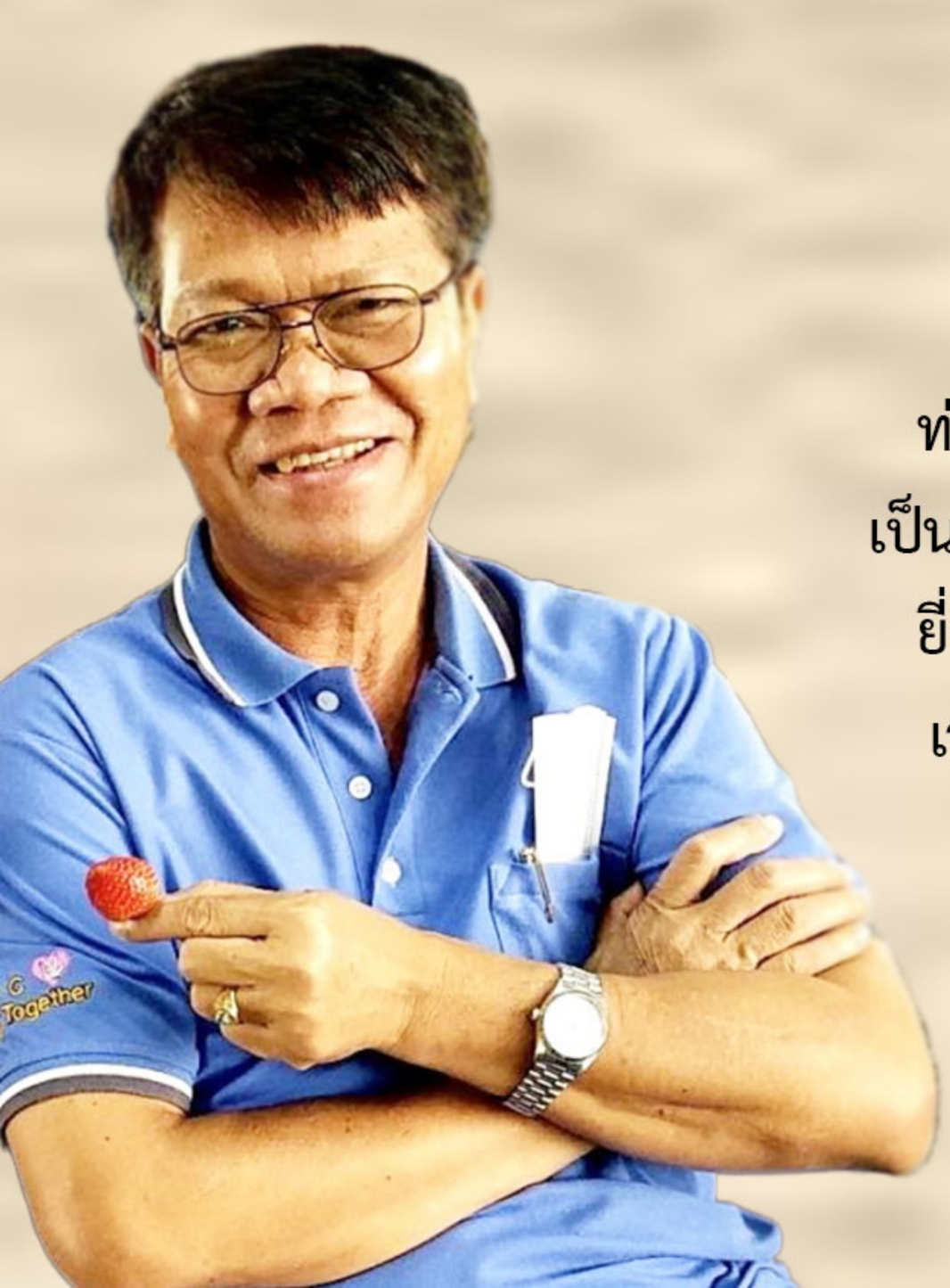


“ท่านเลขาธิการ จเด็จ ธรรมธัชอารี จะทำให้องค์กรนี้ จะทำให้องค์กรนี้ เป็นเสาหลักของระบบสุขภาพไทย”

แต่ก็ด้วยการทำงานที่หนักของทุกคน ทุกระดับ ทำให้ผ่านมาได้ เงินคงเหลือของกองทุนตำบลเราลดลงทุกปี ท้องถิ่นและทุกฝ่ายให้ความสำคัญกับงาน LTC งานกองทุนฟื้นฟูมากขึ้น ข้อทักท้วงจากการตรวจสอบลดลง งานท้องถิ่นเป็นงานที่ สปสช.ต้องพัฒนาอีกหลายประเด็นรอ อ.อภิชาติ รอดสมและทีมอยู่ ช่วงเวลา ๔ ปีที่ส่วนกลางเป็นความภูมิใจที่ได้มีส่วนในการแก้ไขปัญหางานกองทุนท้องถิ่นของ สปสช. ดีใจที่ได้มีโอกาสร่วมทำงานกับทีม สบช. ทุกคน



งานท้องถิ่นเป็นงานที่ สปสช.ต้องพัฒนาอีกหลาย
ประเด็นรอ นพ.อภิชาติ รอดสมและทีมอยู่ ช่วงเวลา ๔ ปี
ที่ส่วนกลางเป็นความภูมิใจที่ได้มีส่วนในการแก้ไขปัญหา
งานกองทุนท้องถิ่นของ สปสช.
ดีใจที่ได้มีโอกาสร่วมทำงานกับทีม สบช. ทุกคน



เชื่อว่าการมีเป้าหมายที่ชัดเจนของ สปสช.
คือ
การทำเพื่อประชาชน ภายใต้การนำของ
ท่านเลขาธิการ จเด็จ ธรรมธัชอารี จะทำให้องค์กรนี้
เป็นเสาหลักของระบบสุขภาพไทย สิบห้าปี แปดเดือน
ยี่สิบเอ็ดวัน ที่มีโอกาสทำงานในองค์กรนี้นับเป็นช่วง
เวลาที่มีคุณค่า ดีใจ ภูมิใจที่ได้รับการช่วยเหลือจาก
เพื่อนพ้องน้องพี่ทุกคนครับ

นายวีระชัย ก้อนมณี หรือ พี่วี
ของพวกเราทุกคน

18 กันยายน 2564

สปสช. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ





นพ.วงษ์สวัสดิ์ ตันวิสุทธิ์ ผู้อำนวยการ สปสช.เขต ๓ นครสวรรค์
ท่านได้มอบหมายงานให้ผมกำกับดูแลงานคลัสเตอร์
การมีส่วนร่วมและคุ้มครองสิทธิ์
(ซึ่งคลัสเตอร์นี้ได้จัดให้งาน ๓ กองทุนท้องถิ่นรวมอยู่ด้วย)

ผมก้าวเข้ามาเป็นสมาชิกครอบครัว สปสช. เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ในบทบาทของรองผู้อำนวยการ สปสช.เขต ๓ นครสวรรค์ ภายใต้การบริหารงานของ นพ.วงษ์สวัสดิ์ ตันวิสุทธิ์ ผู้อำนวยการ สปสช.เขต ๓ นครสวรรค์ ท่านได้มอบหมายงานให้ผมกำกับดูแลงานคลัสเตอร์การมีส่วนร่วมและคุ้มครองสิทธิ์ (ซึ่งคลัสเตอร์นี้ได้จัดให้งาน ๓ กองทุนท้องถิ่นรวมอยู่ด้วย) และคลัสเตอร์การบริหารจัดการ ที่มีงานการเงิน บัญชี พัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงงานพาหนะ แต่เมื่อมีการแต่งตั้งผู้บริหารเพิ่ม จึงได้ยกงานการบริหารจัดการนี้ออกไปจากความรับผิดชอบของผม อย่างไรก็ตาม ที่ เขต ๓ จะมีการปรับเปลี่ยนงานให้เหมาะสมกันอยู่บ่อย ๆ ทำให้ผมดูแลงานคุ้มครองสิทธิ์ งานการมีส่วนร่วม เป็นช่วง ๆ ไม่ต่อเนื่อง โดยงานที่ผมดูแลตลอดตั้งแต่ต้นจนครบวาระเกษียณ ก็จะเป็นงาน ๓ กองทุนท้องถิ่น และงานรับฟังความคิดเห็น มีงานหนึ่งคืองานประชาสัมพันธ์ ที่ก่อนหน้าที่ผมมา ไม่มีการวางงานนี้ให้มีคนรับผิดชอบ เมื่อผมมาทำงาน จึงได้หารือกับผู้อำนวยการฯว่ามันสำคัญ และขอให้น้องที่จบปริญญาตรีสาขาสาธารณสุขศาสตร์ ซึ่งเดิมทำหน้าที่งานสารบรรณ ย้ายมาทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์องค์กร และผู้อำนวยการก็ยินดีตามที่ผมเสนอ ซึ่งหากคิดย้อนหลังถือเป็นการตัดสินใจที่ถูกต้อง เพราะเมื่อเกิดโควิด19ระบาดขึ้นมา กลไกงานประชาสัมพันธ์เข้ามามีส่วนสำคัญที่ทำให้งานในความรับผิดชอบเดินไปได้อย่างไม่สะดุด

ต้องบอกเลยว่าจากอดีต ผมทำงานอยู่ที่สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) เป็นงานที่รับผิดชอบคือการปฏิรูประบบสุขภาพ ตามความหมายใหม่ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ เนื้องานจะเป็นการมองภาพกว้าง แต่เมื่อมาทำงานตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นงานการบริหารกองทุน พบว่าจำเป็นต้องปรับมุมมองให้เล็กลง เพราะจะมีรายละเอียด ขั้นตอนและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องมากมาย ในช่วงต้นของการทำงานจึงค่อนข้างเมากับงานและข้อมูลที่ได้ฟังได้ยิน ฟังการประชุมในทุกเวทีทั้งภายในสำนักงาน การประชุมผู้บริหารเขตและการประชุมร่วมกับผู้บริหารส่วนกลาง บางครั้งไม่เข้าใจว่าเขาคุยอะไรกัน ต้องจดประเด็นใส่กระดาษแล้วกลับบ้านมาศึกษาค้นหาข้อมูลและความหมายในภายหลังก็มี ในช่วงแรกที่ผมเข้ามาทำงานเป็นช่วงที่อยู่ในการบริหารงานของรัฐบาล คสช. องค์กร สปสช. เป็นองค์กรหนึ่งที่ถูกตรวจสอบอย่างหนัก มีข่าวที่สร้างความหวั่นวิตกให้กับคน สปสช. อยู่บ่อย ๆ น้อง ๆ เพื่อน ๆ เคยมาบ่นให้ฟังถึงความวิตกที่แต่ละคนมี ครั้งหนึ่ง ”ถึงขั้นเขียนจดหมายเปิดผนึกส่งให้ประธานเขตเพื่อส่งต่อให้กับผู้บริหารสูงสุดก็มี”

18 กันยายน 2564

สปสช. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



ผมประทับใจในวัฒนธรรมองค์กร สปสช. ที่มีความเป็นพี่เป็นน้องสูงมาก เวลางานก็ทำกันอย่างมุ่งมั่น เอาจริงเอาจัง เมื่อถึงเวลาว่างเว้นจากงานก็เฮฮาปาร์ตี้ ไปไหนมาไหนไม่ต้องมีขบวนรอรับ อยู่ด้วยกันแบบเพื่อนแบบพี่แบบน้อง ไม่ถือยศศักดิ์ ผมจึงรู้สึกรักองค์กรนี้เพิ่มขึ้นๆตามลำดับ

ในปี ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นปีที่ผมเกษียณ ได้มีโอกาสเห็นการทำงานของเลขาธิการ สปสช. ท่านใหม่ ต้องยอมรับว่า ท่านเป็นคนคิดไว กล้าตัดสินใจและนำระบบงานแนวใหม่มาใช้ ซึ่งผมก็ชอบเคยบอกกับเพื่อนผู้บริหารหลายคนว่า แบบนี้แหละที่เป็นสไตล์การบริหารแบบที่องค์การมหาชนต้องเป็นต้องทำงานตอบสนองกับประชาชนที่รวดเร็ว ติดกรอบงานแบบระบบราชการ เพื่อน ๆ ต้องยอมรับว่า สไตล์การบริหารงาน

ของท่านเลขาธิการ สปสช.ท่านนี้ เหมาะสมกับวิกฤติการแพร่ระบาดของโควิด 19 เป็นที่สุด แม้นชาว สปสช. จะเหน็ดเหนื่อยกับงานที่ถูกมอบหมาย แต่ผลออกมาทำให้องค์กร สปสช. ได้รับการการกล่าวถึงในเชิงชื่นชมทั้งจากรัฐบาล หน่วยงานภาคียุทธศาสตร์ และประชาชน รวมถึงสื่อมวลชนในที่สุด ผมจึงขอปรบมือให้กับท่านเลขาธิการ สปสช. ทีมผู้บริหาร และสมาชิกครอบครัวทุกท่านไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

หากถามผมว่า มีอะไรจะฝากไว้ให้กับคนรุ่นหลังไหม ผมได้คิดวิเคราะห์และทบทวนย้อนหลังบนประสบการณ์ที่ผมสัมผัส อยากจะขอฝากมุมมองต่อการพัฒนาไว้สัก ๕ ประการ ประการแรก คือ งานกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น หรือ กปท. เป็นงานที่ผมรักและชอบมาก เพราะสอดคล้องกับอุดมการณ์การทำงานของผม ที่เห็นว่า “ชุมชนเข้มแข็ง” เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ผมคลั่งไคล้ถึงขนาดหยิบเรื่องนี้มาทำดุษฎีนิพนธ์ในช่วงเรียนปริญญาเอก ผมมักจะเรียกกองทุนว่า “ขุมทรัพย์สุขภาพในชุมชน” เพราะเป็นกองทุนที่สามารถนำไปจัดการเพื่อการดูแลสุขภาพให้กับประชาชนทุกคนในพื้นที่ได้อย่างคล่องตัว และเจตนารมณ์ตามมาตรา ๔๗ ของ พรบ.หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ยิ่งใหญ่มากที่ต้องการให้มี “ระบบหลักประกันสุขภาพในพื้นที่”



“ท่านเลขาธิการ สปสช.ท่านนี้ เหมาะสมกับวิกฤติการแพร่ระบาดของโควิด 19 เป็นที่สุด แม้นชาว สปสช. จะเหน็ดเหนื่อยกับงานที่ถูกมอบหมาย แต่ผลออกมาทำให้องค์กร สปสช. ได้รับการกล่าวถึงในเชิงชื่นชมทั้งจากรัฐบาล”

18 กันยายน 2564

สปสช. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ประเด็นที่ผมเห็นว่ากองทุนนี้ยังสามารถยกระดับให้เป็นหลักประกันสุขภาพในระดับพื้นที่ได้ คือ การทบทวนขอบเขตกิจกรรมของกองทุน ที่ควรขยายให้ไกลกว่ากรอบกิจกรรมที่ปัจจุบันมุ่งเน้นไปที่ “การจัดบริการสาธารณสุข” โดยควรดูคำนิยามของคำว่า “สุขภาพ” ตาม พรบ.สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีการบัญญัติความหมายที่ครอบคลุมไปถึงภาวะที่สมดุลทางกาย ทางใจ ทางปัญญาและทางสังคม และแนวคิด Determinant of Health ก็จะทำให้กองทุนนี้สามารถตอบสนองกับประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ที่มีบริบทแตกต่างกันได้

ประการที่สอง คือ งานกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัด นับเป็นอีกกองทุนหนึ่งที่มีประโยชน์ต่อการเข้าไปดูแลกลุ่มเป้าหมายที่เป็นกลุ่มคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้อยู่ในภาวะพึ่งพิงและระยะพักฟื้น แต่ข้อจำกัดที่มีขอบเขตของกลุ่มเป้าหมายเฉาะคนที่มีสิทธิ UC เท่านั้น เป็นไปได้ไหมที่จะขยายงานไปครอบคลุมทุกสิทธิ์ ดั่งที่งาน LTC เคยแก้ไขมาแล้ว เพราะเมื่อลงไปทำงานในพื้นที่กองทุนนี้กลับไปสร้างความเหลื่อมล้ำให้เกิดขึ้นในพื้นที่

ประการที่สาม คือ งานกองทุน LTC งานนี้ผมจับมาตั้งแต่สมัยอยู่ สช. มีมติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ สมัชชาผู้สูงอายุ เรียกร้องให้เกิดกองทุนนี้ ซึ่ง สปสช. หยิบเรื่องนี้มาขับเคลื่อนจึงถือเป็นการทำงานที่ตอบรับต่อความต้องการของสังคม และที่ผ่านมาตั้งแต่ 2558 จนถึงปัจจุบัน ก็ได้ขับเคลื่อนงานนี้มาด้วยดี มีข้อติดขัดเล็ก ๆ น้อยในเชิงเทคนิคเท่านั้น ผมขอเรียนว่า งานนี้เป็นการทำงานที่ต้องร่วมงานกับหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุขและ อปท.อย่างใกล้ชิด ข้อเสนอเพื่อการพัฒนา คือควรมีการศึกษา ถอดบทเรียน แล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข มีการประเมินเชิงคุณภาพให้มากขึ้น ให้เห็นคุณค่าของกองทุนนี้ และเร่งขยายความครอบคลุมเชิงปริมาณให้มากขึ้น ให้ครอบคลุม กปท. ทุกแห่ง เพราะหากไม่เร่งดำเนินการ ก็อาจจะกลาย



“หากถามผมว่า มีอะไรจะฝากไว้ให้กับคนรุ่นหลังไหม ผมได้คิดวิเคราะห์และทบทวนย้อนหลังบนประสบการณ์ที่ผมสัมผัส อยากจะขอฝากมุมมองต่อการพัฒนาไว้สัก ๕ ประการ”

ประการที่สี่ คือ งานรับฟังความคิดเห็น อยู่เสมอว่า มีกฎหมายไม่กี่ฉบับที่มีการกำหนด สปสช. ใช้ประโยชน์กับงานนี้น้อยไป เมื่อนำความสำคัญลงเรื่อย ๆ ทั้ง ๆ ที่กฎหมายได้กำหนดการรับฟังความคิดเห็นโดยการออกแบบกระบวนการค่าใช้จ่ายเพื่อการจัดบริการสาธารณสุขหรือตามมาตรา 46 วรรคสอง อย่างจริงจังกับภาคียุทธศาสตร์ใหม่ ๆ ซึ่งมีตัวอย่างตามธรรมนูญสุขภาพพระสงฆ์แห่งชาติขับเคลื่อนมาตั้งแต่ต้น ราวปี 2552 “พระสงฆ์กับการสร้างสุขภาวะ” การขับเคลื่อนไม่มาก เนื่องจากมองเปลี่ยนยุทธศาสตร์มาเป็นการให้พระสงฆ์เป็นเครื่องมือ ทำให้งานด้วยดี สปสช. เข้าไปร่วมเป็นกลไกทำให้ปัจจุบันพระสงฆ์รับรู้ เข้ามามากขึ้น ตัวอย่างนี้ อาจนำไปใช้กับเครือข่าย Young Smart Farmer เป็นต้น



เป็นการสร้างความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพให้เกิดขึ้นในพื้นที่ก็ได้ เป็นงานอีกชิ้นหนึ่งที่ผมเห็นว่าสำคัญ และเป็นงานที่ผมพูดให้มีการรับฟังความคิดเห็นทั่วไปเป็นประจำทุกปี แต่ผมมองว่าไปเปรียบเทียบกับการลงทุนที่ลงไป และที่สำคัญงานนี้ถูกลดสิ่งที่มีคุณค่านี้ไว้ให้แล้ว ข้อเสนอก็คือ ควรมีการปฏิรูปกระบวนรับฟังใหม่ ๆ โดยเฉพาะใช้กระบวนการนี้ทุกครั้งที่จะกำหนดชุดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้กับประชาชนโดยการปฏิบัติ

ประการที่ห้า คือ การสร้างเครือข่ายการทำงานที่ทำได้ดีคือกับเครือข่ายพระสงฆ์เพื่อดำเนินการ พ.ศ. 2560 ในเรื่องนี้ผมมีส่วนร่วมในการที่มีมติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติในเรื่องมีการขับเคลื่อนมาโดยตลอด แต่มีผลพระสงฆ์เป็นกลุ่มเป้าหมาย แต่เมื่อปรับพระสงฆ์เป็นเจ้าของ และใช้ธรรมนูญการสร้างสุขภาวะมีการขับเคลื่อนไปได้ร่วมขับเคลื่อน กำหนดเป็นจุดเน้นมีส่วนร่วมในการทำงานกับ สปสช. ภาคีเครือข่ายใหม่ ๆ เช่น เครือข่าย อสม.

18 กันยายน 2564

สปสช. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



เมื่อนับเวลาจากวันที่เริ่มต้นของการเข้ามาเป็นสมาชิก ครอบครัว สปสช. จนถึงวันที่ผมเกษียณอายุ ก็เป็นเวลา 5 ปี 9 เดือน เต็ม ผมได้รู้จักพี่พ้องน้องพี่ชาว สปสช. หลายคน ได้เรียนรู้วิถีการทำงาน วิธีคิด จากบุคคลเหล่านี้ ทำให้ผมซึมซับถึงคุณค่าของงานที่ครอบครัว สปสช. ได้ร่วมกันทำ

และผมก็รู้สึกภูมิใจที่สุดที่ได้มีส่วนเข้ามาส่วนหนึ่งและได้สานต่อเจตนาอันยิ่งใหญ่ของ นพ.สงวน นิตยารัมภ์พงศ์ บิดาระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติไทย แม้ว่างานที่ผมทำจะเป็นเพียงแค่งานเล็ก ๆ ในระดับพื้นที่ก็ตาม ในโอกาสท้ายสุดนี้ ผมขอส่งความปรารถนาดีมายังสมาชิกครอบครัว สปสช. ทุกท่านที่ยังคงทำหน้าที่อันยิ่งใหญ่ให้มีกำลังกาย กำลังใจในการยืนหยัดต่อสู้เพื่อสร้างสุขภาวะที่ดีให้กับประชาชนทุกคนที่อยู่บนผืนแผ่นดินไทยอย่างเข้มแข็งต่อไป

ด้วยรักและศรัทธา

ดร.วิสุทธิ บุญญะโสภิต

หรือพี่โตของพวกเรา ชาว สปสช.

18 กันยายน 2564